

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Начальная школа-детский сад № 16 г.Алзамай»

План работы наставника с молодым специалистом учителем на 2023-2024 учебный год

Цель:

Развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста

Задачи:

- Оказание методической помощи специалисту в повышении уровня организации образовательной деятельности;
- Изучение нормативно-правовой документации;
- Помощь в ведении документации учителя;
- Формы и методы работы учителя с детьми обучающимися по ООП НОО;
- Механизм использования дидактического и наглядного материала;
- Разработка и написание рабочих программ, календарно-тематического планирования, работа в конструкторе;
- Использование коррекционных и здоровье-сберегающих технологий в деятельности;
- Помощь педагогу преодолеть стеснение при взаимодействии с родителями, детьми, коллегами;
- Вселить педагогический оптимизм в период профессиональной деятельности.

№	Содержание работы	Сроки проведения	Метод работы
1.	1. Изучение нормативно-правовой документации 2. Оказание помощи в организации работы с документацией: 3. Изучение целей и задач годового плана 4. Структура рабочей программы.	Сентябрь В течение года	Консультация и ответы на интересующие вопросы. Оказание помощи. Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ОО.
2.	1. Корректировка темы самообразования 2. Подборка методической литературы 3. Консультация по вопросам организации работы с родителями. 4. Подбор и оформление наглядной информации для родителей. 5. Психолого-педагогические основы установления контактов с семьями. 7. Проведение родительских собраний, индивидуальных консультаций.	Октябрь	Консультация, оказание помощи в подборке наглядного материала и ответы на интересующие вопросы. Наблюдение за наставником в работе с родителями. Консультация и помощь в подборе материала для работы с родителями.
3.	1. Изучение физиологических особенностей детей. - изучение и внедрение, и здоровьесберегающих технологий в работу учителя. - посещение уроков с целью перенять педагогический опыт. - составление конспектов.	Ноябрь	Посещение молодым специалистом уроков у наставника. Помощь в составлении конспектов. Контроль. Подведение итогов.
4.	1. Интернет-общение молодого специалиста и наставника.	В течение года	Посещение занятий молодого специалиста.

	2. Внедрение изученных методов и приемов в профессиональную деятельность. 3. Создание развивающей среды. 4. Посещение МО учителей начальных классов.		Обсуждение. Консультация и ответы на интересующие вопросы. Оказания помощи, контроль.
--	--	--	---

5.	1. Использование образовательных технологий в образовательном процессе.	Декабрь	Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями. Составление плана предварительной работы с детьми и родителями.
6.	1. Посещение наставником уроков, занятий с целью выявления профессиональных затруднений и совместное определение путей их устранения. 2. Организация индивидуальной работы с детьми. 3. Роль развивающих игр в развитии детей младшего школьного возраста.	Январь	Посещение занятий молодого специалиста. Обсуждение. Консультации наставника, наблюдение за работой молодого специалиста. Помощь в создании среды.
7.	1. Основные проблемы в педагогической деятельности малоопытного специалиста. 2. Консультирование по коррекционной работе.	Февраль	Консультация и решение выхода из этих проблем. Консультация и ответы на интересующие вопросы.
8.	1. Копилка интересных занятий, уроков.	Март	Разработка и описание интересных занятий.
			Наблюдение за проведением развивающих игр молодым специалистом.
9.	1. Использование в работе ИКТ. 2. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности.	Апрель	Консультация, использование презентации в работе с детьми и родителями. Оказания помощи, контроль. Консультация и ответы на интересующие вопросы.

10.	<ol style="list-style-type: none">1. Оценка деятельности молодого специалиста.2. Разработка рекомендаций.3. Подготовка к работе в летне-оздоровительный период.4. Обсуждение итогов и плана на будущий учебный год	Май	Проверка эффективной работы молодого специалиста. Консультация и ответы на интересующие вопросы. Отчет и заключение наставника с оценкой о проделанной работе.
------------	---	-----	--